



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

ISTITUTO COMPRESIVO CAMPAGNA CAPOLUOGO
Scuola Infanzia - Primaria e Secondaria di I° grado
Via Provinciale per Acerno - 84022 CAMPAGNA (SA)
e-mail: SAIC8BJ00C@ISTRUZIONE.IT - sito internet: www.iccampagnacapoluogo.gov.it
Tel/Fax: 0828/241258 - Cod. Meccanografico: SAIC8BJ00C - C.F. 91053340658

**Ai Docenti dell'istituto Comprensivo
Campagna Capoluogo
Al Sito della Scuola
Atti PON**

Oggetto: Avviso di selezione interna per Reclutamento della figura di Valutatore nell'ambito del Progetto "Crescere in armonia"
Programmazione Fondi Strutturali 2014/2020 Programma Operativo Nazionale: "Per la scuola-Competenze ed ambienti per l'apprendimento" finanziato con il Fondo Sociale Europeo -FSE - Avviso 1953 del 21/02/2017 - FSE - Competenze di base (Scuola dell'Infanzia)
Codice identificativo Progetto: 10.2.1A-FSEPON-CA-2017-450
CUP: C17106000070007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

| | |
|---------------------|---|
| Visto | il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss. mm. ii.; |
| Visto | il Decreto Interministeriale 129/2018 "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche"; |
| Visto | il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche; |
| Visto | l'Avviso PON prot. AOODGEFID1953del 21/02/2017 per il potenziamento delle competenze di base in chiave innovativa, a supporto dell'offerta formativa. Scuole dell'infanzia e scuole del I e del II Ciclo; |
| Vista | la delibera n 23 del Collegio Docenti del giorno 16/03/2017 di approvazione del progetto PON in oggetto. |
| Vista | la delibera di assunzione al bilancio n.27/5 del 23 /04/ 2018; |
| Vista | la Delibera n. 40 del Collegio docenti del 23/04/2018, nella quale vengono proposti criteri e regolamento per la selezione di esperti interni/esterni , tutor, valutatore ; |
| Vista | la Delibera n.43/7 del Consiglio d'Istituto del 30/06/2018, con la quale sono stati deliberati i criteri per la selezione di esperti interni/esterni , tutor, valutatore; |
| Tenuto conto | del DLgs 50/2016 così come modificato dal Dlgs 56/2017; |
| Considerato | che per l'attuazione del progetto sopra indicato è necessario avvalersi di n. 1 figure per ricoprire l'incarico di valutatore |
| Vista | la delibera n.26 del Collegio Docenti del 21/11/2018 di avvio del progetto PON in oggetto; |
| Vista | la delibera n.60 del Consiglio di istituto del 22/11/2018 avvio del progetto PON in oggetto |
| Vista | la necessità di individuare n. 1 figure di valutatore per l'attuazione del progetto PON in oggetto |
| Visto | il decreto di assunzione in bilancio prot.n.4015.IV.5 del 22/11/2018 |
| VISTA | La determina d'indizione del bando prot.599/U dell'11/02/2019. |

EMANA

il presente avviso rivolto al personale interno della scuola per la selezione di n. 1 valutatore per la realizzazione dei seguenti moduli formativi:

| Titolo modulo | VALUTATORE | |
|---|------------|---|
| | n. ore | |
| Sulle note della conoscenza-Campagna cap. | 4 | 1 |
| Sulle note della conoscenza – Zone Alte | 4 | |
| Conosco giocando –Campagna cap. | 4 | |
| Conosco giocando –Zone Alte | 4 | |

Per le attività di VALUTATORE svolte sono previsti compensi orari di 23,23 euro/ora omnicomprensivi di ogni onere e contributo.

Nulla sarà dovuto al valutatore per la eventuale partecipazione alle riunioni programmate dall'istituzione scolastica in merito alla realizzazione del progetto, in quanto tale attività rientra nell'incarico.

Detti compensi saranno erogati solo a seguito della verifica delle ore aggiuntive al servizio prestate e dell'effettivo accreditamento dei fondi. Si precisa che si applicheranno le disposizioni previste dal disciplinare relativo al conferimento dei contratti di prestazione d'opera. Si sottolinea che il contratto non dà luogo a trattamento previdenziale e/o assistenziale né a trattamento di fine rapporto.

Per la scelta del Valutatore sono definiti i **criteri di selezione** sotto riportati. In particolare la commissione valuterà le domande tenendo conto dei seguenti **criteri di ammissione**:

- essere docente dell'Istituto;
- essere in possesso delle competenze informatiche necessarie per gestire autonomamente la parte di propria competenza su piattaforma;

La commissione, inoltre, produrrà una graduatoria in base ai seguenti **criteri di valutazione**:

| TITOLI CULTURALI | PUNTEGGI | Valutazione a cura del candidato |
|---|--|----------------------------------|
| 1. Certificazioni informatiche (ecdl, eipass, ic3.....) | Punti 3 per ogni Certificazione (max 3 cert.) Max 9 punti | |
| 2. Laurea triennale * | Punti 3 | |
| 3. Laurea Magistrale* | Punti 6 | |
| 4. Laurea vecchio ordinamento* | Punti 6 | |
| 5. Corsi di perfezionamento | Punti 2 per ogni corso (max 2 corsi) Max 4 punti | |
| 6. Master, diplomi di specializzazione post laurea, corsi di perfezionamento, di durata almeno annuale, dottorato di ricerca (tutti i titoli devono essere afferenti la tipologia d'intervento) | Punti 1 per titolo (max 6 corsi) Max 6 punti | |
| 7. Corsi di informatica PON con attestato finale | Punti 15 | |
| TOTALE PARZIALE | PUNTI 40 | |
| ESPERIENZE | | |
| 1. Esperienze di tutor in Progetti PON, in particolare PON 2014-2020 | Punti 5 per ogni esperienza (max 2 esperienze) max 10 punti | |
| 2. Esperienze di facilitatore in Progetti nell'ambito dell'ultimo PON 2007/2013 | Punti 4 per ogni esperienza (max 2 esperienze) max 8 punti | |
| 3. Esperienze di valutatore in Progetti PON, | Punti 2 per ogni esperienza (max 5 | |

| | | |
|--|--|--|
| in particolare PON 2014-2020 | esperienze) max 10 punti | |
| 4.Partecipazione ad attività di formazione attinenti le tematiche del P.N.S.D. | Punti 5 | |
| 5. Esperienza di collaboratore del Dirigente | Punti 2 | |
| 6. Esperienza di F.S., componente C.d.I. , G.E. , referente qualità. | Punti 2 per ogni incarico (max 5 incarichi) max 10 punti | |
| 7. Componente Comitato di valutazione, NIV, tutor, F.S. INVALSI | Punti 2 per ogni incarico (max 5 incarichi) max 10 punti | |
| 8. Referente progetto d'istituto | Punti 0,50 per ogni esperienza documentata (max 10 referenze) max 5 punti | |
| 9.Coerenza del C.V. con le competenze richieste dalla figura | max 10 punti | |
| TOTALE PARZIALE | PUNTI 60 | |
| TOTALE | PUNTI 100 | |
| Dichiarazione per il possesso di competenze informatiche per la gestione di dati sulla piattaforma INDIRE-GUP 2014/2020 (non cumulabile) | o In possesso o Non in possesso | |
| * si valuta un solo titolo | A parità di punteggio si darà la precedenza al candidato più giovane di età. | |

Per quanto non previsto nel presente bando, si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

I docenti interessati potranno presentare la domanda di partecipazione esclusivamente mediante la compilazione del modulo predisposto da questa Scuola, al quale dovrà essere allegato il *curriculum vitae* in formato europeo e documento di identità in corso di validità.

La domanda, indirizzata al dirigente scolastico in formato “.pdf” (tre file separati: 1) domanda con tabella di valutazione; 2) carta di identità; 3) curriculum), dovrà essere trasmessa improrogabilmente **entro le ore 12,00 del 25/02/2019** via mail saic8bj00c@istruzione.it o a mezzo PEC all’indirizzo saic8bj00c@pec.istruzione.it.

Si precisa che:

- non saranno prese in considerazione: domande incomplete, compilate su modello diverso da quello allegato, prive del *curriculum vitae* o pervenute oltre la data di scadenza fissata;
- la selezione delle istanze sarà effettuata da apposita commissione, sulla base della tabella di valutazione dei titoli riportata nel modello di partecipazione allegato;
- la graduatoria di merito, con i punteggi attribuiti, sarà pubblicata all’albo della Scuola; avverso la graduatoria sarà possibile presentare reclamo entro il termine di 5 giorni dalla data di pubblicazione;
- il calendario e gli orari pomeridiani saranno fissati dall’Istituzione scolastica e comunicati ai tutor (la mancata accettazione o inosservanza del calendario comporterà l’immediata decadenza dell’incarico eventualmente già conferito);
- la selezione avverrà anche qualora ci sia un'unica candidatura, purché rispondente ai requisiti richiesti;
- a parità di punteggio sarà data precedenza al più giovane d’età;
- le attività, che si svolgeranno presso le sedi della scuola in orario extracurriculare.
- Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, previa motivata esplicitazione formale:

- ✓ La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- ✓ La violazione degli obblighi contrattuali;
- ✓ La frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle conduzioni contrattuali;
- ✓ Il giudizio negativo espresso dal Dirigente a seguito di azioni di monitoraggio e di valutazione relativo al gradimento e al rendimento formativo riguardante le capacità di gestione del gruppo classe, l'efficacia della comunicazione, l'applicazione di pratiche metodologiche e didattiche innovative, puntuale rispetto delle fasi di programmazione e di verifica;
- ✓ La soppressione dell'azione formativa per assenza del numero minimo di alunni previsto.

COMPITI DEL VALUTATORE

Il valutatore ha come compito principale quello di coordinare e sostenere le azioni di valutazione interna a ciascuna proposta/modulo elaborata dagli esperti e dai tutor e garantire l'interfaccia con le azioni esterne, nazionali e internazionali, di valutazione. Egli coordina le attività valutative riguardanti l'intero piano della scuola, con il compito di verificare, sia in itinere che ex-post, l'andamento e gli esiti degli interventi, interfacciandosi costantemente con l'Autorità di Gestione e gli altri soggetti coinvolti nella valutazione del Programma.

Tutti i percorsi formativi devono sempre prevedere momenti di valutazione formativa e sommativa, finalizzati a verificare le competenze in ingresso dei discenti, ad accompagnare e sostenere i processi di apprendimento, a promuovere la consapevolezza dell'acquisizione di quanto trattato nel corso, a riconoscere, in modo obiettivo, i progressi compiuti e a restituire ai corsisti, infine, un giudizio complessivo sulla loro partecipazione e i livelli raggiunti. Questa valutazione esterna deve essere analizzata in connessione con le valutazioni interne dei consigli di classe e degli interventi del PON.

I compiti attribuiti al **VALUTATORE** sono:

- ✓ garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- ✓ coordinare le iniziative di valutazione fra interventi di una stessa azione, fra le diverse azioni di uno stesso obiettivo e fra i diversi obiettivi, garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la costruzione di prove comparabili, lo sviluppo della competenza valutativa dei docenti;
- ✓ fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna, facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti;
- ✓ operare in stretto raccordo con tutti gli attori degli interventi, predisponendo tutto il materiale da somministrare ai vari attori delle azioni e dei moduli (test d'ingresso, gradimento, ecc).

L'effettuazione delle ore previste dovrà essere documentata (ad es. i verbali di partecipazione al GOP).

In aggiunta a tali compiti, il valutatore è tenuto a:

- partecipare ad eventuali incontri propedeutici sia prima dell'inizio che dopo la fine;
- curare la corretta tenuta della documentazione sottesa alle pratiche valutative;
- aggiornare con continuità i dati del progetto (anche su piattaforma on-line) secondo quanto previsto dalla normativa di riferimento;
- collaborare e fornire tutti i dati di propria pertinenza alla Dirigenza, ai coordinatori e al consiglio di classe;
- collaborare alla realizzazione di un prodotto finale del lavoro svolto che sarà presentato in un specifico incontro finale e visionato dalle famiglie;
- elaborare una relazione finale.

NOTE:

- 1) L'incarico di Valutatore è incompatibile con la figura di esperto e di tutor; non è possibile ricoprire l'incarico di esperto e tutor all'interno dello stesso modulo
- 2) La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, con la nomina di una apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curricula, in funzione delle griglie di valutazione allegate e, in caso di parità di punteggio sarà scelto il più giovane.

Ai sensi del D. Lgs.196/2003, i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. L'interessato gode dei diritti di cui al citato D. Lgs. 196/2003.

Ai sensi dell'art. 31 del D. Lgs. 50/2016 (art. 9 e 10 del D.P.R. n. 207/10), viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico, prof.ssa Paola Vigogna

Il presente avviso viene reso pubblico sul sito ufficiale della scuola all'indirizzo web <http://www.iccampagnacapoluogo.edu.it>, e trasmesso via e-mail a tutte le Istituzioni scolastiche della provincia di Salerno, in ottemperanza agli obblighi di legge ed agli obblighi di pubblicità delle azioni PON finanziate con i Fondi FSE

Il Dirigente Scolastico

prof.ssa Paola Vigogna

Si allega:Modello-domanda di partecipazione con tabella valutazione titoli e con informativa privacy.

