



## MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

ISTITUTO COMPRENSIVO CAMPAGNA CAPOLUOGO

Scuola Infanzia - Primaria e Secondaria di 1° grado

Via Provinciale per Acerno - 84022 CAMPAGNA (SA)

e-mail: [SAIC8BJ00C@ISTRUZIONE.IT](mailto:SAIC8BJ00C@ISTRUZIONE.IT) - sito internet: [www.iccampagnacapoluogo.edu.it](http://www.iccampagnacapoluogo.edu.it)

Tel/Fax: 0828/241258 - Cod. Meccanografico: SAIC8BJ00C - C.F. 91053340658

A tutto il Personale scolastico

Agli Atti

Al sito web

## Avviso scadenza Istanze Pensioni 23 ottobre 2023

**Oggetto:** Cessazione dal servizio del personale scolastico dal 01.09.2024 - D.M. n. 185 del 15.09.2023 e Circolare n. AOODGPER/54257 del 18.09.2023. Indicazioni operative

Si comunica, che è stato pubblicato il D.M. n. 185 del 15.09.2023 e la Circolare n. AOODGPER/54257 del 18.09.2023 per tutto il personale scolastico, **evidenziando l'imminente scadenza del termine** per la presentazione delle domande di cessazione per dimissioni volontarie e delle istanze di permanenza in servizio ai sensi dell'art. 1, co. 257, della legge 28/12/ 2015, n. 208 e successive modifiche e integrazioni, ovvero per raggiungere il minimo contributivo, **al 23.10.2023 per il personale docente e A.T.A.**, mentre per i **Dirigenti Scolastici il termine è il 28.02.2024.**

Tutte le predette domande decorrono, per gli effetti, dal 1° settembre 2024.

**Le domande di trattenimento in servizio** ai sensi dell'art. 1, co.257, della legge 28/12/2015, n. 208 modificato dall'art. 1 co. 630 della legge 27.12. 2017 n. 205, ovvero per raggiungere il minimo contributivo **devono essere presentate** in forma cartacea entro il medesimo termine del **23.10.2023.**

Il trattenimento in servizio è autorizzato, con provvedimento motivato, dal Dirigente Scolastico o dal Direttore Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale, nel caso di istanza presentata dai Dirigenti Scolastici.

Il personale che intende cessare dal servizio è tenuto a presentare la domanda di cessazione, come di consueto, tramite la procedura Web POLIS "istanze on line" disponibile sul sito internet del Ministero. Sempre entro la data di cui sopra gli interessati hanno la **facoltà di revocare** le suddette istanze, ritirando, tramite POLIS, la domanda di cessazione precedentemente inoltrata.

Nella domanda di cessazione gli interessati devono dichiarare espressamente la volontà di cessare comunque o di permanere in servizio, nel caso sia stata accertata la eventuale mancanza dei requisiti.

Si evidenzia che, come ogni anno, il Ministero dispone che la presentazione della domanda di pensionamento nei termini e nelle modalità sopra descritte è propedeutica al collocamento a riposo, pertanto **NON POTRANNO ESSERE DISPOSTE CESSAZIONI DAL SERVIZIO** per le domande presentate **SUCCESSIVAMENTE** al 23/10/2023 o **NON** inoltrate tramite la procedura POLIS.

A tal riguardo si sottolinea che, **il personale che sarà collocato d'ufficio in pensione per raggiunti limiti di età** (67 anni entro il 31.08.2024) o **per limite ordinamentale** (65 anni di età + 41 anni e 10 mesi di contributi per le donne, 42 anni e 10 mesi per gli uomini, entro il 31.08.2024) **NON DEVE PRESENTARE** istanza di cessazione con la procedura Web Polis istanze on line.

**Tutti gli interessati** alla cessazione dal servizio con decorrenza 31.08.2024 (sia coloro che cesseranno d'ufficio che coloro che presenteranno domanda su Web Polis istanze on line ) dovranno inviare direttamente all'Ente Previdenziale la propria domanda di pensione, attraverso le uniche modalità ritenute valide ai fini dell'accesso alla prestazione pensionistica, indicate nella circolare AOODGPER/54257 allegata alla presente.

Coloro che sono interessati all'accesso all'APE sociale o alla pensione anticipata per i "lavoratori precoci", potranno, una volta ottenuto il riconoscimento dall'INPS, presentare la domanda di cessazione dal servizio, entro il 31.08.2024, in formato analogico o digitale, sempre con effetto dal 1 settembre 2024.

Si allega tabella riepilogativa requisiti per pensione 2024.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Ada Serafini

## Requisiti pensionistici per i lavoratori nel sistema “misto” di calcolo

### Pensione di vecchiaia – Articolo 24, commi 6 e 7, della legge n. 214 del 2011

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	
D'ufficio 67 anni al 31 agosto 2024	Anzianità contributiva minima di 20 anni	
A domanda 67 anni al 31 dicembre 2024		

**Pensione di vecchiaia – Articolo 1, commi da 147 a 153, della legge 27 dicembre 2017, n. 205\***  
 (esclusione dall'adeguamento alla speranza di vita nei confronti dei lavoratori dipendenti che svolgono le attività gravose i addetti a lavorazioni particolarmente faticose e pesanti a condizione che siano in possesso di un'anzianità contributiva pari ad almeno 30 anni)

Requisiti anagrafici	Requisiti contributivi	
A domanda 66 anni e 7 mesi al 31 dicembre 2024	Anzianità contributiva minima di 30 anni al <b>31 agosto 2024</b>	

\*per tale fattispecie non trovano applicazione le disposizioni in materia di cumulo di cui alla legge 24 dicembre 2012, n. 228, e successive modificazioni.

### Pensione anticipata - articolo 15 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26

Requisiti da maturare entro il 31 dicembre 2024	Requisiti contributivi donne	Requisiti contributivi uomini
	Anzianità contributiva minima di 41 anni e 10 mesi	Anzianità contributiva minima 42 anni e 10 mesi

**Opzione donna - articolo 16 del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, come modificato dall'articolo 1, comma 94, della legge 30 dicembre 2021, n. 234**

	Requisiti contributivi	Requisiti anagrafici
Maturati al 31 dicembre 2021	Anzianità contributiva di 35 anni maturata al 31 dicembre 2021	58 anni maturati al 31 dicembre 2021

**Quote 100 e 102 – articolo 14, comma 1, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, come modificato dall’articolo 1, comma 87, della legge 30 dicembre 2021, n. 234**

	<b>Requisiti contributivi</b>	<b>Requisiti anagrafici</b>
Requisiti maturati entro il 31 dicembre 2021	Anzianità contributiva minima di 38 anni	62 anni
Requisiti maturati entro il 31 dicembre 2022	Anzianità contributiva minima di 38 anni	64 anni

**Pensione anticipata flessibile – articolo 1, commi 283 e 284, della legge 29 dicembre 2022, n. 197**

	<b>Requisiti contributivi</b>	<b>Requisiti anagrafici</b>
Requisiti maturati entro il 31 dicembre 2023	Anzianità contributiva minima di 41 anni	62 anni

**Opzione donna – articolo 1, comma 292, della legge 29 dicembre 2022, n. 197**

	<b>Requisiti contributivi</b>	<b>Requisiti anagrafici</b>
Requisiti maturati al 31 dicembre 2022	Anzianità contributiva di 35 anni maturata al 31 dicembre 2022	60 anni (età ridotta di un anno per figlio nel limite massimo di due anni)
Condizioni	<p><b>a)</b> assistono, alla data di presentazione della domanda di pensione e da almeno sei mesi, il coniuge o la parte dell’unione civile o un parente di primo grado convivente con handicap in situazione di gravità ai sensi dell’articolo 3 comma 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o un parente o un affine entro il secondo grado convivente qualora i genitori, il coniuge o l’unito civilmente della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i settanta anni di età oppure siano anch’essi affetti da patologie invalidanti oppure siano deceduti o mancanti.</p> <p><b>b)</b> hanno una riduzione della capacità lavorativa, accertata dalle competenti Commissioni per il riconoscimento dell’invalidità civile, superiore o uguale al 74 per cento.</p>	